

# JLAA

一般社団法人

日本リーガルアシスタント協会

転職に強い

「パラリーガル認定資格」

&

即戦力となる

「パラリーガル人材紹介制度」



一般社団法人

日本リーガルアシスタント協会

Japan Legal Assistant Association

日本リーガルアシスタント協会（J L A A）は、優秀なパラリーガルの育成とその地位の向上を目的として、パラリーガル資格の認定を行っています。

また、パラリーガルの育成と普及活動を通して、迅速かつ良質なリーガルサービスを提供する法律事務所の一助となることを目指します。



時代の変化と共に、益々高いリーガルサービスが求められる今、多忙な弁護士を的確にサポートできるパラリーガルの存在は不可欠です。

私達「JLAA」は、法律事務のスペシャリストを目指すべく、優秀なパラリーガルの育成に努めています。

## ■協会の目的

### 1 パラリーガルの教育と資格認定

パラリーガルとは、法律事務の専門スキルを活かし、弁護士の指示・監督の下で法律事務業務を行う法律事務職員です。

当協会では、パラリーガルを目指す方への教育と資格の認定を行っています。

### 2 即戦力のパラリーガルを育成する

法律事務未経験者に対する法律事務所側の教育負担を軽減し、専門性が強い法律事務所においてもスムーズに業務に入れるよう、法律事務実務の基礎を入所前に習得させます。

また、既に法律事務所での勤務経験がある方に対しては、今以上に様々な法律事務手続きがとれるよう、法的根拠の理解と合わせて更なるスキルアップを後押しします。

身につけるスキルは難しい法律知識ではなく、あくまでも現場で即戦力として活躍できるよう実務に即した知識です。

### 3 質の高いリーガルサービスを提供する

法律事務所における業務の効率性を図るため、弁護士の先生方と協力し、スキルの高いパラリーガルの育成に努めます。

これらの活動を通して、市民や企業に対して、迅速かつ質の高いリーガルサービスを提供する法律事務所の業務に貢献していきます。

### 4 事務所の特色に合わせた人材紹介

「紹介してもらった人材が事務所に合わない」とならないように、それぞれの事務所に合った優秀なパラリーガルをご紹介します。

毎回の講座を通して、それぞれの受講生の性格や能力を把握している AG 法律アカデミーの担当講師が、法律事務所と求職者からそれぞれ要望を丁寧に聞き取り、お互いにとってミスマッチのない人材紹介を行います。

### 5 パラリーガルの地位の向上と確立

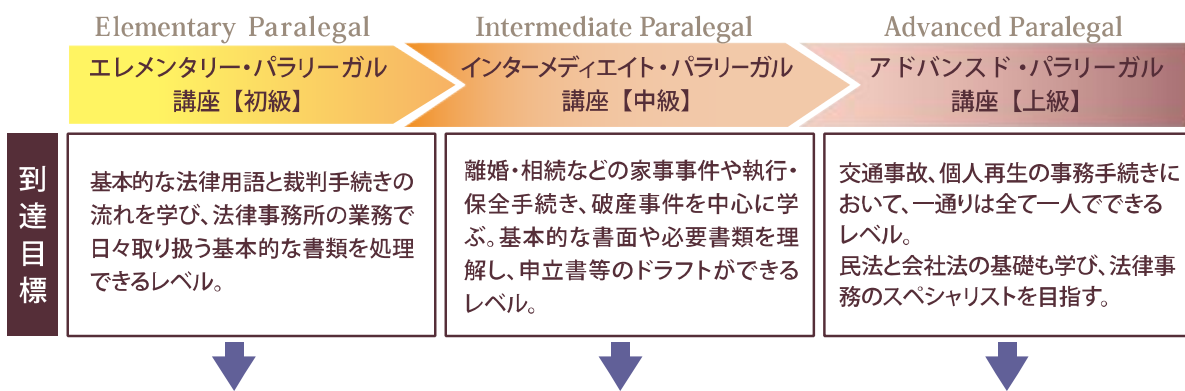
パラリーガルの資格制度によって、秘書業務や一般事務業務との差別化を図り、以って法律事務スキルを有したパラリーガルのモチベーションの維持と地位の向上に寄与します。

# 「育成」

## ■ 3段階のパラリーガル認定資格

### 【資格認定講座】

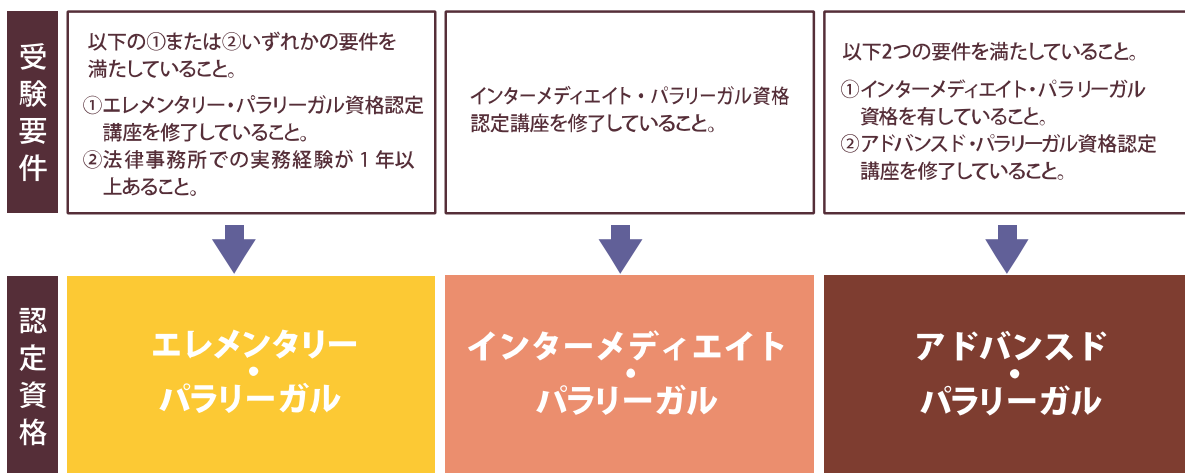
法律初学者から実務経験者まで、スキルやレベルに応じて、無理なく段階的にパラリーガル資格が取得可能なカリキュラム構成



### 【資格取得】

国内唯一のパラリーガル資格制度

「パラリーガル認定資格」を取得することで、法律事務に関する実務スキルとそれに付随する基本的な法律知識を有していることが客観的に証明されます。



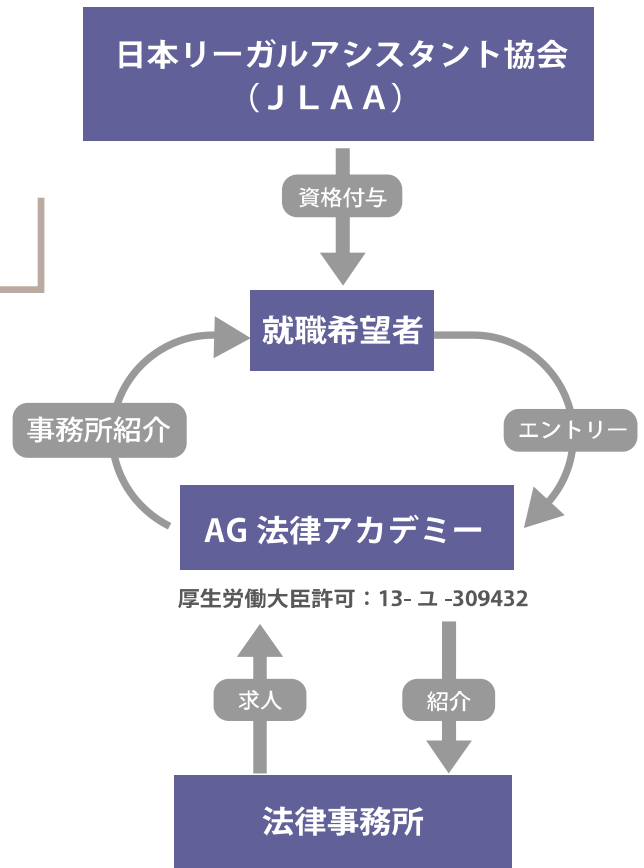
### 【講師陣】

弁護士や税理士、パラリーガルなど、各分野において経験豊富で実績のある講師陣が講義を担当します。

## ■人材紹介制度

パラリーガル（法律事務職員）を目指す方、  
また、パラリーガルとして更なるキャリアアップを目指す方に対し、  
弊社指定校の AG 法律アカデミーを通して、法律事務所のご紹介を  
行っております。

「つなぐ」



### AG 法律アカデミー



AG 法律アカデミーは、パラリーガル資格認定講座を実施する、一般社団法人日本リーガルアシスタント協会の指定校です。

パラリーガル資格認定試験を受験するためには、原則として、一定のカリキュラムに沿った法律事務実務の講座を修了していることが条件となっております。

当協会では当該講座の実施を AG 法律アカデミーに委託しております。

# 人材戦略

## 弁護士の方へ

通常の人材紹介会社では、基本的には法律実務に精通した担当者はおらず、また、紹介する人材の人柄や性格までは把握できません。

これにより、採用活動に多くの時間と費用を掛けたにもかかわらず、スキルのミスマッチ等が起きてしまうケースが見受けられます。

JLAAでは、パラリーガル資格認定講座を担当するAG法律アカデミーを通して、それぞれの受講生のスキルや性格を踏まえ、各事務所に適した優秀な人材をご紹介します。

## JLAAの資格を持った人材を採用するメリット

### ✔ 事務所に適した人材を採用できる

講座を通して受講生のことをよく知るAG法律アカデミーの講師が、候補者(受講生)のキャリアやスキル、性格などについて詳しくご案内させて頂きながら、貴所に適した人材をご提案させていただきます。

### ✔ 向上心の高い有能な人材を採用できる

JLAAのパラリーガル資格を持つ者は、法律事務のスペシャリストを目指して常に意欲的に学びながら業務に取り組むため、向上心と能力が高い人材を採用できます。

### ✔ 新人教育のための時間を削減できる

JLAAのパラリーガル資格を有する者は、未経験者でも法律事務の基礎知識を備えていることから、教育のための時間と労力を大幅に削減できます。

### ✔ 採用コストを抑えられる

AG法律アカデミーを通して、JLAAのパラリーガル資格を有する者をご紹介させて頂く場合、最終的に採用(入所)に至らなければ、紹介料は発生しません。また、月々の費用も一切かかりません。

## ■資格取得者の声

- 私は法律初学者で全くの未経験者でしたが、エレメンタリー・パラリーガルの資格を取得し、法律事務所から内定をもらいました。  
講義は法律を全く勉強したことがないという前提で進められるので、とても理解しやすく楽しく受講できました。  
法律事務所に就職した初日から、講義で学んだ専門用語や書面がたくさん出てきましたが、焦らずに対応することができました。(30代・女性)
- これまで法律事務所で4年間勤務してきましたが、事務所の移籍を考えたことをきっかけに、パラリーガル資格を取得しました。  
講義を受け、実務と知識（理屈）が繋がって、手続きの趣旨や流れが理解できるようになり、基礎から知識が整理できました。アドバンスド・パラリーガルを取得したことが大きく評価され、新しい法律事務所ではとても良い待遇で採用いただきました。(20代・女性)
- 全くの未経験で、異業種から法律事務所への転職となりましたが、資格を取ったことで自信を持って転職活動に臨めました。  
面接では、ほとんどの弁護士さんが資格のことに興味を示され、どのような知識を持っているか細かく聞かれました。入所前に実務の勉強をして、パラリーガル資格を取ったことを褒めてくださり、3つの法律事務所から内定をいただきました。(30代・女性)

## ■法律事務所の声

- 福利厚生の一環として、事務職員にこちらのパラリーガル認定資格の取得を勧めました。  
これまで何となくこなしていた仕事も、講座で各手続きの全体像や条文の根拠・趣旨などを理解したことで、今まで以上に楽しんで仕事をしているようです。(大阪・中規模事務所)
- 事務職員を紹介していただきましたが、未経験者にもかかわらず実務の基礎知識があり、新人教育や指導の時間が省け、非常に助かっています。(東京・小規模事務所)
- 法律事務の経験は無いがJLAAのパラリーガル資格を持っているという方を採用しました。  
訴状や書証準備の事務手続、実務に関する基本用語を理解していたので、教えるのが本当に楽でした。(名古屋・小規模事務所)
- こちらの協会による事務職員の紹介は、他の人材紹介会社と異なり、講座を担当した講師が受講生の性格や能力を把握したうえで、直接来所して色々説明してくれるので、面接だけではわからないような人物像も掴むことができました。(大阪・小規模事務所)
- 日本リーガルアシスタント協会を通して、パラリーガル認定資格を持ったパラリーガルをこれまで3名採用しているが、皆向上心が高く、能力が非常に高い。  
内2名は、現在チームリーダーとして他の事務職員をまとめてくれている。(東京・中規模事務所)

一般社団法人 日本リーガルアシスタント協会

〒101-0054 東京都千代田区神田錦町3-21-1300

TEL:03-5843-6355

<https://houritsujimu.com/>